

## วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการสร้างความมั่นคงทางการเงินบุคลากรผ่านความร่วมมือด้านกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจ และรับฟังแผนทางเลือกการลงทุน รวมถึงแนวทางการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของ วิทยาลัย โดยได้รับความร่วมมือจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นองค์กร ภาคเอกชนที่เชี่ยวชาญด้านการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 10.00–12.00 น. ณ ห้อง A311 ชั้น 3 อาคารสิรินธร

การดำเนินกิจกรรมครั้งนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางการเงินของ พนักงานในระบบสวัสดิการภาครัฐ โดยเฉพาะเรื่องการวางแผนการออมและการลงทุนเพื่อการเกษียณอย่างมี ประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการวางแผนทางการเงินของตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือก แผนการลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายชีวิตของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในหลายประการ โดยเฉพาะ **SDG 8 – การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ** ในตัวชี้วัดย่อย **8.2.1** ด้านการจัดสวัสดิการเพื่อสนับสนุนค่าครองชีพของบุคลากร, **8.2.2** ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนสิทธิแรงงานผ่านการมีส่วนร่วม และ **8.2.6** ว่าด้วยความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลและโอกาสในระบบค่าตอบแทน นอกจากนี้ กิจกรรมยังแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเชื่อมโยงกับ **SDG 17 – ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน** ตามตัวชี้วัด **17.2.1** ในด้านการสร้างพันธมิตรเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กิจกรรมครั้งนี้จึงไม่เพียงเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับบุคลากรในองค์กรเท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานและสวัสดิการให้สอดคล้องกับแนวทางสากล ในด้านความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS : SDGs



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS : SDGs



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS : SDGs



โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		
โครงการ/กิจกรรม	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	SDGs ย่อย
กิจกรรมสร้างความเข้าใจและรับฟังแผนทางเลือกการลงทุนและแนวทางการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน	SDG 8 – การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ	8.2.1 การจ่ายเงินค่าครองชีพให้กับเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ <ul style="list-style-type: none"> <li>• สนับสนุนสวัสดิการพนักงานด้านการออมและความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว</li> </ul> 8.2.2 การสนับสนุนสภาพแรงงานและสิทธิแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>• พนักงานได้รับข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุน ถือเป็น การส่งเสริมสิทธิแรงงาน</li> </ul> 8.2.6 นโยบายเกี่ยวกับความเท่าเทียมในอัตราส่วนค่าจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>• เปิดโอกาสให้พนักงานทุกกลุ่มเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียม</li> </ul>
	SDG 17 – ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	17.2.1 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานรัฐ เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)